

Fondazione ENAC Veneto C.F.P. Canossiano promuove un percorso formativo gratuito

MASSIMIZZARE IL POTENZIALE DEL TEAM NELL'ERA TECNOLOGICA

Progetto 6413-0001-110-2024 “Per un Futuro Lavorativo inclusivo: l'IA come alleato nei processi di Age Management” presentato nell'ambito della DGR 110 del 12/02/2024 - approvato con DDR 741 del 06/06/2024 – cod. 6413/10730477-049/741/DEC/24

1 - Descrizione delle attività

L'intervento di formazione “**MASSIMIZZARE IL POTENZIALE DEL TEAM NELL'ERA TECNOLOGICA**” si propone di approfondire le sfide e le opportunità derivanti dall'integrazione dell'IA nell'ambiente lavorativo.

Nell'attuale panorama professionale, in cui la tecnologia, inclusa l'IA, gioca un ruolo sempre più centrale, è essenziale che i lavoratori di diverse generazioni sviluppino le competenze necessarie per collaborare efficacemente, integrando le innovazioni tecnologiche nel loro lavoro di squadra.

Gli obiettivi

Il corso si pone come obiettivo quello di comprendere i fondamenti dell'IA, orientando e fornendo ai partecipanti:

- Fornire competenze per la collaborazione efficace, lavorare in team adattandosi a un ambiente sempre più tecnologico,
- Promuovere la comprensione tra generazioni diverse di lavoratori e pratiche lavorative diverse
- Sviluppare capacità di comunicazione e lavoro di squadra
- Saper comunicare in modo chiaro e assertivo, ad ascoltare attivamente e a collaborare in modo costruttivo con colleghi di diverse età e background
- Sfruttare l'IA per migliorare la produttività del team

Tecnologie e attrezzature

Le attrezzature messe a disposizione garantiranno di un ambiente interattivo dinamico e innovativo.

Parte del corso sarà dedicata all'utilizzo pratico dell'IA come strumento per migliorare la produttività e la performance del team nel raggiungimento degli obiettivi comuni. Attraverso una combinazione di lezioni, esercizi pratici e attività di team building, il corso vuole preparare i partecipanti a collaborare in un ambiente lavorativo sempre più tecnologico e intergenerazionale.

2- Destinatari

I destinatari dell'intervento sono **n. 6 lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari d'impresa e coadiuvanti d'impresa.**

Il corso si rivolge a lavoratori di tutte le età che desiderano acquisire competenze digitali fondamentali e comprendere l'impatto dell'intelligenza artificiale (IA) nell'ambiente lavorativo moderno.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 6413-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

3 - Durata e sede di svolgimento

Il percorso, della durata di **24 ore**, verrà realizzato nel mese di giugno 2025, secondo il seguente calendario:

Calendario	sede
12 giugno 08.30 - 12.30	Casa di Maia Via Festisei 4, 32034 Pedavena BL
12 giugno 14.30 - 18.30	ENAC Veneto c/o Istituto Canossiano viale Monte Grappa 1
19 giugno 08.30 - 12.30	Casa di Maia Via Festisei 4, 32034 Pedavena BL
19 giugno 14.00 - 18.00	ENAC Veneto c/o Istituto Canossiano viale Monte Grappa 1
25 giugno 08.30 - 12.30	Casa di Maia Via Festisei 4, 32034 Pedavena BL
25 giugno 14.00 - 18.00	ENAC Veneto c/o Istituto Canossiano viale Monte Grappa 1

4 - Benefit

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

5 - Come presentare la candidatura

Per partecipare alle selezioni è necessario presentare, entro il giorno **27/05/2025**

- la candidatura tramite compilazione della domanda FSE al link: <https://forms.office.com/e/DsnpuSanKy>
- le scansioni di documento di identità, codice fiscale e degli altri documenti richiesti all'interno della domanda stessa all'indirizzo email feltre@enacveneto.it indicando nell'oggetto "CANDIDATURA MASSIMIZZARE IL POTENZIALE DEL TEAM"

Il/La candidato/a sarà contattato/a dall'ente a conferma di avvenuta ricezione della domanda e riceverà indicazioni per presentarsi al colloquio di selezione.

6- Modalità di selezione

Le selezioni avverranno tramite colloquio, concordato con ciascun candidato: in tale sede saranno valutati i seguenti aspetti: motivazione e interesse per la formazione specifica, trasferibilità/utilizzo delle competenze digitali sul lavoro, esperienze pregresse in ambito digitale (ad es. uso di Excel), capacità comunicativo/relazionali, disponibilità alla frequenza.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

Sarà dato un punteggio preferenziale ai lavoratori che sembrano più a rischio, tra cui lavoratori più anziani, donne, lavoratori con bassa istruzione e lavoratori che svolgono occupazioni usuranti e ripetitive che rischiano di essere sostituiti dall'automazione.

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sul sito web dell'ente entro il giorno **30/05/2024**.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.