

Fondazione ENAC Veneto C.F.P. Canossiano promuove un percorso formativo gratuito

IA in Azione: Machine learning e automazione

Progetto 6413-0001-110-2024 “Per un Futuro Lavorativo inclusivo: l’IA come alleato nei processi di Age Management” presentato nell’ambito della DGR 110 del 12/02/2024 - approvato con DDR 741 del 06/06/2024 – cod. corso 6413/10730477-045/741/DEC/24

1 - Descrizione delle attività

Il corso intende offrire una panoramica dei concetti fondamentali del machine learning, questa tecnologia si concentra proprio sulla capacità delle macchine di ricevere una serie di dati e di “imparare da sole”, modificando la produzione di algoritmi man mano che ricevono maggiori informazioni su ciò che stanno elaborando. Infatti, a differenza degli approcci classici all’intelligenza artificiale, che utilizzano un approccio deduttivo top-down basato su modelli, **gli algoritmi di machine learning sfruttano invece un approccio induttivo bottom-up che, partendo dall’esperienza e dai dati, rileva modelli che vengono utilizzati per sviluppare conclusioni generali**. La precisione del risultato è data dalla quantità di “big data” disponibili, requisito necessario per la costruzione di un modello statistico pressoché predittivo.

Gli obiettivi:

- I partecipanti avranno l’opportunità di **aumentare la loro consapevolezza circa lo sviluppo e l’evoluzione circa lo sviluppo e l’evoluzione della tecnologia del Machine Learning**
- Valutare le sue **applicazioni in ambito informatico** ed in particolare **in ambienti aziendali e industriali**
- Permettere ai partecipanti di identificare e sfruttare **opportunità di miglioramento attraverso l’analisi dei dati e sviluppare conclusioni generali**
- Preparare i professionisti **ad adattarsi ai cambiamenti tecnologici nell’era dell’IA**, utilizzando la logica dello strumento

2 - Destinatari

I destinatari dell’intervento sono **n. 6 lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari d’impresa e coadiuvanti d’impresa**.

Il corso si rivolge a lavoratori di tutte le età che desiderano acquisire competenze digitali fondamentali e comprendere l’impatto dell’intelligenza artificiale (IA) nell’ambiente lavorativo moderno.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 6413-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell’ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

3 - Durata e sede di svolgimento

Il percorso, della durata di **24 ore**, seguirà il calendario di seguito riportato:

DATA	DALLE	ALLE
Sabato 10 maggio 2025	8:30	13:30
Sabato 17 maggio 2025	8:30	13:30
Sabato 24 maggio 2025	8:30	13:30
Sabato 31 maggio 2025	8:30	13:30
Sabato 07 giugno 2025	8:30	12:30

Il calendario potrà subire variazioni in base alle esigenze dei partecipanti.

Le lezioni si terranno in presenza presso la sede di Fondazione ENAC Veneto di Treviso in via castellana 86.

4 - Benefit

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

5 - Come presentare la candidatura

Per partecipare alle selezioni è necessario presentare, entro il giorno **22/04/2025 alle ore 13.00**:

- la candidatura tramite compilazione della domanda FSE al link
- le scansioni di documento di identità, codice fiscale e degli altri documenti richiesti all'interno della domanda stessa all'indirizzo email carla.nani@enacveneto.it indicando nell'oggetto **"CANDIDATURA MACHINE LEARNING"**

Il/La candidato/a sarà contattato/a dall'ente a conferma di avvenuta ricezione della domanda e riceverà indicazioni per presentarsi al colloquio di selezione.

6 - Modalità di selezione

Le selezioni avverranno tramite **colloquio, concordato con ciascun candidato**: in tale sede saranno valutati i seguenti aspetti: motivazione e interesse per la formazione specifica, trasferibilità/utilizzo delle competenze digitali sul lavoro, esperienze pregresse in ambito digitale (ad es. uso di Excel), capacità comunicativo/relazionali, disponibilità alla frequenza.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

Sarà dato un punteggio preferenziale ai lavoratori che sembrano più a rischio, tra cui lavoratori più anziani, donne, lavoratori con bassa istruzione e lavoratori che svolgono occupazioni usuranti e ripetitive che rischiano di essere sostituiti dall'automazione.

L'ente si riserva la facoltà di **ammettere un numero maggiore di destinatari** previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sul sito web dell'ente **entro il giorno 30/04/2025**.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.