

Fondazione ENAC Veneto C.F.P. Canossiano promuove un percorso formativo gratuito

COMPETENZE DIGITALI NELL'ERA DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Progetto 6413-0001-110-2024 "Per un Futuro Lavorativo inclusivo: l'IA come alleato nei processi di Age Management" presentato nell'ambito della DGR 110 del 12/02/2024 - approvato con DDR 741 del 06/06/2024 – cod. corso 6413/10730477-007/741/DEC/24

1 - Descrizione delle attività

Questo corso mira a fornire competenze digitali di base, con particolare **focus su Excel**, per adattarsi all'ambiente lavorativo moderno, influenzato dall'Intelligenza Artificiale. I partecipanti impareranno a utilizzare strumenti digitali essenziali come **Excel per raccogliere e analizzare dati, creare report e presentare risultati**.

In particolare, gli allievi potranno imparare a:

- gestire celle, fogli e cartelle di lavoro
- utilizzare formule e funzioni base
- inserire immagini, testi, grafici
- gestire database ordinando, estraendo e filtrando dati
- utilizzare alcune formule statistiche
- utilizzare formule di ricerca e riferimento per gestire i dati di un database
- effettuare calcoli su date e orari
- utilizzare strumenti di collaborazione on-line

I partecipanti potranno inoltre avere una panoramica delle principali tecnologie e concetti dell'**IA con un focus su temi fondamentali come il Machine Learning (ML) e il Deep Learning (DL)**. I corsisti esploreranno il funzionamento di queste tecnologie, comprese le differenze tra ML e DL e il ruolo delle reti neurali artificiali nel migliorare l'accuratezza dei modelli IA. Verranno introdotte le nozioni di apprendimento supervisionato e non supervisionato, nonché l'importanza dei dataset per addestrare i modelli.

Inoltre, il corso approfondisce l'**Intelligenza Artificiale Generativa (IAG)**, capace di creare nuovi contenuti come testi e immagini, evidenziando le applicazioni pratiche di questi strumenti, come la generazione automatica tramite modelli IA avanzati come **Copilot, Chat GPT, DALL-E e MidJourney**. Gli studenti avranno la possibilità di testare l'utilizzo di AI per la generazione di immagini e testi, sperimentando diversi stili e prompt.

Verranno discussi i **principi etici e le best practice per l'utilizzo responsabile dell'IA** nel contesto dell'age management, inclusi i rischi associati alla tecnologia, come i bias nei modelli e l'uso non etico di strumenti come i deepfake.

Attraverso **esercizi pratici**, il corso fornisce una solida base per comprendere e utilizzare l'IA in modo consapevole e efficace e per utilizzare Excel per elaborare e sintetizzare velocemente i dati.

Gli obiettivi:

- Fornire ai partecipanti le competenze digitali di base necessarie per lavorare con successo nell'ambiente di lavoro moderno.
- Consentire ai partecipanti di utilizzare strumenti digitali essenziali, come Excel e altre piattaforme di analisi dati, per sfruttare le opportunità offerte dall'IA.
- Sensibilizzare i partecipanti sui principi etici nell'utilizzo dell'IA e sulle sue applicazioni nell'age management.

2 - Destinatari

I destinatari dell'intervento sono **n. 6 lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari d'impresa e coadiuvanti d'impresa.**

Il corso si rivolge a lavoratori di tutte le età che desiderano acquisire competenze digitali fondamentali e comprendere l'impatto dell'intelligenza artificiale (IA) nell'ambiente lavorativo moderno.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 6413-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

3 - Durata e sede di svolgimento

Il percorso, della durata di **24 ore**, sarà avviato **da metà novembre 2024** e calendarizzato tenendo conto delle esigenze lavorative dei partecipanti (si prevedono lezioni in orario 9.00 – 13.00 il sabato mattina).

Le lezioni si terranno in presenza presso la sede di Fondazione ENAC Veneto di Schio in via Fusinato 51.

4 - Benefit

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

5 - Come presentare la candidatura

Per partecipare alle selezioni è necessario presentare, entro il giorno **07/11/2024 alle ore 12.00:**

- la candidatura tramite compilazione della domanda FSE al link: <https://forms.office.com/e/fP7akc0is0>
- le scansioni di documento di identità, codice fiscale e degli altri documenti richiesti all'interno della domanda stessa all'indirizzo email schio@enacveneto.it indicando nell'oggetto **"CANDIDATURA COMPETENZE DIGITALI IA"**

Il/La candidato/a sarà contattato/a dall'ente a conferma di avvenuta ricezione della domanda e riceverà indicazioni per presentarsi al colloquio di selezione.

6 - Modalità di selezione

Le selezioni avverranno tramite **colloquio, concordato con ciascun candidato**: in tale sede saranno valutati i seguenti aspetti: motivazione e interesse per la formazione specifica, trasferibilità/utilizzo delle competenze digitali sul lavoro, esperienze pregresse in ambito digitale (ad es. uso di Excel), capacità comunicativo/relazionali, disponibilità alla frequenza.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

Sarà dato un punteggio preferenziale ai lavoratori che sembrano più a rischio, tra cui lavoratori più anziani, donne, lavoratori con bassa istruzione e lavoratori che svolgono occupazioni usuranti e ripetitive che rischiano di essere sostituiti dall'automazione.

L'ente si riserva la facoltà di **ammettere un numero maggiore di destinatari** previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sul sito web dell'ente **entro le 17.00 del giorno 7/11/2024**.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.