

Fondazione ENAC Veneto C.F.P. Canossiano promuove un percorso di

# COACHING INTERGENERAZIONALE

Progetto 6413-0001-110-2024 “Per un Futuro Lavorativo inclusivo: l’IA come alleato nei processi di Age Management” presentato nell’ambito della DGR 110 del 12/02/2024 - approvato con DDR 741 del 06/06/2024 – cod. corso 6413/10730477-005/741/DEC/24

## 1 - Descrizione delle attività

L'intervento di coaching di gruppo affronterà diverse tematiche:

- 1. Comprensione approfondita dei bisogni.** Aiutare i partecipanti a comprendere i bisogni fondamentali che guidano il comportamento umano è essenziale per migliorare le relazioni personali e professionali. Un percorso su questo argomento può fornire una panoramica approfondita dei vari tipi di bisogni e delle strategie per soddisfarli in modo efficace.
- 2. Miglioramento delle capacità di ascolto.** L'ascolto attivo è una competenza cruciale in qualsiasi contesto, sia lavorativo che personale. Un corso su questo tema può insegnare tecniche avanzate di ascolto che consentono ai partecipanti di comprendere appieno le esigenze e le prospettive degli altri, facilitando così la comunicazione e la risoluzione dei conflitti.
- 3. Esplorazione delle convinzioni personali.** Le convinzioni personali influenzano profondamente il modo in cui interagiamo con il mondo e con gli altri. Un corso può aiutare i partecipanti a esplorare le proprie convinzioni, a comprendere come queste influenzano il loro comportamento e a sviluppare la flessibilità cognitiva necessaria per adattarsi a nuove prospettive e idee.
- 4. Comprendere lo stile generazionale.** Le diverse generazioni hanno spesso approcci e prospettive diverse su questioni importanti. Comprendere lo stile generazionale può aiutare i partecipanti a navigare con successo le dinamiche intergenerazionali sul posto di lavoro e nella vita quotidiana, promuovendo la collaborazione e la comprensione reciproca.
- 5. Miglioramento delle relazioni interpersonali.** Integrando i concetti di bisogni, ascolto, convinzioni e stile generazionale, un corso può contribuire a migliorare le relazioni interpersonali in vari contesti. Gli individui saranno in grado di comunicare in modo più efficace, gestire i conflitti in modo costruttivo e creare ambienti inclusivi e collaborativi.
- 6. Sviluppo delle competenze di leadership.** Le competenze affrontate in questo corso sono essenziali per diventare leader efficaci. La capacità di comprendere e soddisfare i bisogni degli altri, ascoltare attivamente, gestire le convinzioni personali e navigare le dinamiche generazionali sono tutte componenti cruciali della leadership di successo.

Questo percorso grazie all'esplorazione dello stile generazionale e le diverse prospettive permetterà ai partecipanti di acquisire una maggiore consapevolezza dei bisogni e delle aspettative delle diverse fasce d'età e

di essere in grado di promuovere una cultura aziendale basata sulla diversità e sull'inclusione. Verrà utilizzata la metodologia del coaching di gruppo, con forte coinvolgimento del pensiero di ciascuno e con partecipazione attiva ad attività di carattere esperienziale.

## 2- Destinatari

I destinatari dell'intervento sono n. **8 lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari d'impresa e coadiuvanti d'impresa.**

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 6413-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

## 3 - Durata e sede di svolgimento

L'intervento, della durata di **16 ore**, sarà realizzato presso la sede di Feltre in viale Monte Grappa 1 (c/o Istituto Canossiano) e/o presso la sede di un partner di progetto e/o in sede indicata dai candidati e valutata dall'ente capofila (si intende raccogliere in fase di selezione eventuali preferenze per poter soddisfare il più possibile le esigenze organizzative dei lavoratori coinvolti). L'avvio del percorso è previsto a **febbraio 2025**.

## 4 - Benefit

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

## 5 - Come presentare la candidatura

Per partecipare alle selezioni è necessario presentare, entro il **31/01/2025**:

- la candidatura tramite compilazione della domanda FSE al link: <https://forms.office.com/e/WghBXgkcFH>
- le scansioni di documento di identità, codice fiscale e degli altri documenti richiesti all'interno della domanda stessa all'indirizzo email [feltre@enacveneto.it](mailto:feltre@enacveneto.it) indicando nell'oggetto "CANDIDATURA COACHING INTERGENERAZIONALE ED.3 FELTRE"

Il/La candidato/a sarà contattato/a dall'ente a conferma di avvenuta ricezione della domanda e riceverà indicazioni per presentarsi al colloquio di selezione.

## 6- Modalità di selezione

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza e la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi del lavoro inclusivo che accogla e valorizzi le differenze legate all'età anagrafica e/o sul tema dell'intelligenza artificiale.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe, la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.



REGIONE DEL VENETO

Sarà dato un punteggio preferenziale ai lavoratori che sembrano più a rischio tra cui lavoratori più anziani, donne, lavoratori con bassa istruzione e lavoratori che svolgono occupazioni usuranti e ripetitive che rischiano di essere sostituiti dall'automazione.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sulle piattaforme social dell'ente entro il **7/02/2025**.

*Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.*